
COMPROMISO DE LA ENTIDAD CON LA IGUALDAD

Mediante el presente escrito y con el propósito de avanzar en el cumplimiento del principio de igualdad efectiva de oportunidades entre mujeres y hombres, se pone en marcha el II Plan de Igualdad del Instituto Valenciano de Servicios Sociales (IVASS).

La Dirección de IVASS entiende que las condiciones de trabajo inciden en las condiciones de vida de las personas y con el fin último de promover un entorno seguro y saludable de trabajo, mejorando el clima laboral, la productividad o la calidad de vida de su plantilla declara su firme compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato entre mujeres y hombres, libres de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y estado civil, como un principio transversal de su política de actuación.

La entidad promueve la negociación de su II Plan de Igualdad y diagnóstico previo en todos los ámbitos que se desarrolla su actividad conforme a lo dispuesto, principalmente, en la LO 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres; en el RD 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el RD 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios, y demás normativa que resulte de aplicación.

El II Plan de Igualdad de IVASS está previsto que se desarrolle de la siguiente manera:

En primer lugar se llevará a cabo la constitución de la Comisión de Igualdad, que estará formada por el Comité de Empresa de la entidad.

Las personas que constituyan dicha Comisión de Igualdad serán, además, quienes ostenten la legitimación para negociar el plan de igualdad y su diagnóstico previo, el cual incluirá todos los centros de trabajo de IVASS, sitos en Valencia, Alicante y Castellón, y a todos los trabajadores y trabajadoras de la misma.

Las materias objeto de negociación, serán al menos:

- Proceso de selección y contratación,
- Clasificación profesional,
- Formación,
- Promoción profesional,
- Condiciones de trabajo,
- Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral,
- Infrarrepresentación femenina,
- Retribuciones,
- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

Las necesidades en materia de igualdad detectadas en las áreas arriba mencionadas se pondrán en práctica a través del fomento de medidas que mejoren la situación presente, diseñándose un sistema de seguimiento y evaluación de medidas.

Afrontamos la implantación de este plan de igualdad como nuestra forma de contribuir en el avance hacia una sociedad en la que la igualdad entre mujeres y hombres sea real y efectiva, en la que nuestras acciones estén libres de discriminaciones por razón de sexo.

Para que este nuevo Plan de Igualdad sea un éxito, se ruega la colaboración de la plantilla. Por ello, para realizar cualquier sugerencia, las personas de contacto son la Técnica de Igualdad y la Técnica Jurídica de IVASS.

La Dirección General de IVASS

COMPROMÍS DE L'ENTITAT AMB LA IGUALTAT

Mitjançant el present escrit i amb el propòsit d'avançar en el compliment del principi d'igualtat efectiva d'oportunitats entre dones i homes, es posa en marxa el II Pla d'Igualtat de l'Institut Valencià de Serveis Socials (IVASS).

La Direcció de l'IVASS entén que les condicions de treball incideixen en les condicions de vida de les persones i amb la fi última de promoure un entorn segur i saludable de treball, millorant el clima laboral, la productivitat o la qualitat de vida de la seu plantilla declara el seu ferm compromís en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integren la igualtat de tracte entre dones i homes, lliures de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i estat civil, com un principi transversal de la seu política d'actuació.

L'entitat promou la negociació del seu II Pla d'Igualtat i diagnòstic previ en tots els àmbits que es desenvolupa la seu activitat conforme al que es disposa, principalment, en la LO 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes; en el RD 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el RD 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis, i altra normativa que resulte d'aplicació.

El II Pla d'Igualtat de l'IVASS està previst que es desenvolue de la següent manera:

En primer lloc es durà a terme la constitució de la Comissió d'Igualtat, que estarà formada pel Comité d'Empresa de l'entitat.

Les persones que constituïsqueren aquesta Comissió d'Igualtat seran, a més, els qui ostenten la legitimació per a negociar el pla d'igualtat i el seu diagnòstic previ, el qual inclourà tots els centres de treball de l'IVASS, situats a València, Alacant i Castelló, i a tots els treballadors i treballadores d'aquesta.

Les matèries objecte de negociació, seran almenys:

- Procés de selecció i contractació,
- Classificació professional,
- Formació,
- Promoció professional,
- Condicions de treball,
- Exercici corresposable dels drets de la vida personal, familiar i laboral,
- Infrarepresentació femenina,
- Retribucions,
- Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Les necessitats en matèria d'igualtat detectades en les àrees a dalt esmentades es posaran en pràctica a través del foment de mesures que milloren la situació present, dissenyant-se un sistema de seguiment i avaluació de mesures.

Afrontem la implantació d'aquest pla d'igualtat com la nostra manera de contribuir en l'avanç cap a una societat en la qual la igualtat entre dones i homes siga real i efectiva, en la qual les nostres accions estiguin lliures de discriminacions per raó de sexe.

Perquè aquest nou Pla d'Igualtat siga un èxit, es prega la col·laboració de la plantilla. Per això, per a realitzar qualsevol suggeriment, les persones de contacte són la Tècnica d'Igualtat i la Tècnica Jurídica de L'IVASS.

La Direcció General de l'IVASS