ACTA Nº 25 DEL CONSELL DE DIRECCIÓ DE L'INSTITUT VALENCIÀ D'ATENCIÓ SOCIAL-SANITÀRIA (IVASS)

Sessió ordinària del Consell de direcció del IVASS que es va celebrar el dia 13 de juliol de 2021, a las 17.30 hores de manera telemàtica per a deliberar sobre el següent ordre del dia que va ser modificat respecte a la convocatòria inicial.

ORDRE DEL DIA

Primer.- Aprovació de l'acta de la sessió anterior.

Segon.- informar de la proposta de la Direcció General del C.E.O, IVASS, S.A.U. dels Comptes Anuals del C.E.O, IVASS, S.A.U. 2020 per a la seua elevació i aprovació pel Consell.

Tercer.- Informar de la proposta de tarifes per a la prestació de serveis de confiança per part del C.E.O. IVASS, S.A.U. en qualitat de medi propi instrumental de l'administració del Consell, per a l'elevació i aprovació per part de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

Quart.- Prendre raó de la situació administrativa actual del procés d´inici d´activitat del C.E.O. IVASS, S.A.U.

Cinqué.- Aprovació, a proposta de la Direcció General d´IVASS, de la Memòria de Gestió i Activitat 2020.

Sisé.- Aprovació, a proposta de la Direcció General d´IVASS, dels Comptes Anuals de l´IVASS 2020.

Seté.- Aprovació, a proposta de la Direcció General d´IVASS, de la Relació de llocs de Treball (RLT) amb la inclusió dels llocs creats amb la Massa Salarial Addicional concedida per a l'any 2020.

Vuité.- Aprovació, a proposta de la Direcció General d´IVASS, de la inclusió en la RLT dels llocs creats amb la Massa Salarial per l´obertura del CEEM de Bétera i CEEM de Alcoi.

Nové.- Aprovació, a proposta de la Direcció General d´IVASS, de la sol·licitud d´obertura dels Centres del CEEM de Bétera i CEEM de Alcoi.

Desé.- Aprovació, a proposta de la Direcció General d´IVASS, de les bases per a la constitució d´una borsa de personal tècnic.

Onzé.- Donar compte de la proposta de la Vicepresidenta i Consellera d´Igualtat i Polítiques Inclusives i Presidenta d´IVASS, del canvi de nom de l´entitat.

Dotzé.- Prendre raó de tots els contractes laborals subscrits des de la celebració de l´últim Consell de Direcció.

Tretzé.-Torn lliure d'intervencions.

Havent sigut convocades les persones relacionades a continuació:

Presidenta:	**Vicepresidenta del Consell i Consellera de Igualtat i Polítiques Inclusives** Hble. Sra. Dª Mónica Oltra Jarque
Vicepresident:	**Secretari Autonòmica de Planificació i Organització del Sistema** Il·lm. Sr. Dª. Francesc Xavier Uceda i Maza
Vocal:	**Sotssecretari de la Conselleria de Igualtat i Polítiques Inclusives** Il·lm. Sr. D. Daniel Mestre Cañón
Vocal:	**Directora General de Diversitat Funcional** Il·lma. Sra. Dª. Elena Albert Roberto
Vocal:	**Director General de Infraestructures de Servicis Socials** Il·lm. Sr. Dª. Enric Juan Alcocer
Vocal:	**Directora General de Persones Majors** Il·lma. Mª Jose Pérez Magdalena
Vocal:	**Directora General d'Infància i Adolescència** Il·lma. Sra. Rosa Josefa Molero Mañes
Vocal:	**Directora General del Sector Públic Instrumental** Il·lma. Sra. Dª Isabel Castelló García
Vocal:	**Director General de finançament i fons europeus de la Conselleria d'hisenda i model econòmic** Il·lm. Sr D. Andreu Iranzo Navarro
Secretaria:	**Directora General de l'Institut Valencià de Atenció Social-Sanitària** Il·lma. Sra. D. Noelia Martí Beltran
Assessor Jurídic:	**Advocat de la Generalitat** Sr. D. Carlos Torres Gimeno

Assisteixen telemàticament totes les persones membres del Consell de Direcció d'IVASS.

La Sotsdirectora General de l'IVASS, Eva Pilar Sanchis i Bargues acompanya a la Directora General de l'IVASS com assistenta en la secretaria.

Acompanya també el Director General del C.E.O. IVASS, S.A.U. Ángel Bonafé Osca.

Les directores Adjuntes, Cristina Tordera Donat i Imma Carbó Fons assisteixen també telemàticament.

La Secretaria del Consell de Direcció d'IVASS posa de manifest l'existència de quòrum; verificats els tràmits preceptius, la Presidenta d'IVASS dóna per iniciada la sessió i es passen a abordar els punts de l'Ordre del Dia:

Primer.- Aprovació de l'acta de la sessió anterior.

Resulta aprovada l'acta per unanimitat.

Segon.- Informar de la proposta de la Direcció General del C.E.O, IVASS, S.A.U., dels Comptes Anuals del C.E.O, IVASS, S.A.U 2020 per a la seua elevació i aprovació pel Consell.

El Director del Centre Especial d'Ocupació exposa els comptes.

Tercer.- Informar de la proposta de tarifes per a la prestació de serveis de confiança per part del C.E.O. IVASS, S.A.U en qualitat de medi propi instrumental de l'administració del Consell, per a l'elevació i aprovació per part de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

El Director General del C.E.O. IVASS, S.A.U. dona informació de la proposta de tarifes per a la seua elevació i aprovació per part de la Vicepresidenta i Consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

S'acorda informar també al Consell de la seua aprovació.

Quart.- Prendre raó de la situació administrativa actual del procés d'inici d'activitat del C.E.O. IVASS, S.A.U.

El Director General del Centre Especial d'Ocupació IVASS, S.A.U. informa que:

- En compliment d'allò establert a l'article 183 de la Llei 7/2014, de 22 de desembre, el 31 de novembre de 2018 va quedar inscrit en el Registre Mercantil de València, el Centre Especial d'Ocupació de l'IVASS, Societat Anònima Unipersonal.

El 25 de setembre de 2020, el Consell de la Generalitat Valenciana va acordar la incorporació de la totalitat de les accions de la mercantil C.E.O. IVASS, S.A.U., propietat de l'Institut Valencià d'Atenció Social-Sanitària, a la GVA.

Per a poder finalitzar la constitució de la mercantil C.E.O. IVASS, S.A.U., i iniciar la seua activitat productiva, s'han de complir els següents ítems:

Serveis Centrals · Amadeu de Savoia, 2 · 46010 València · Tel. (+34) 96 386 94 60 · Fax (+34) 96 386 95 00
www.ivass.gva.es

1.- Aprovació, per part del Consell de la Generalitat, com soci únic del C.E.O. IVASS, S.A.U. de la modificació d'estatuts provocada pel canvi de soci únic, de l'IVASS a GVA, així com pel canvi d'Òrgan d'Administració, que canvia d'unipersonal a Consell d'Administració i el nomenament de les persones que ho componen.

L'esborrany d'Estatuts va ser remés, per a la seua validació, a ADVOCACIA DE LA GENERALITAT, D.G. DE SECTOR PÚBLIC i D.G. DE PRESSUPOSTOS.

S'han rebut els preceptius informes favorables, i s'han corregit algunes matisacions segons l'nforme de la D.G. de Sector Públic.

Queda pendent elevar la modificació d'estatuts a aprovació per part del Consell de la Generalitat, el seu registre en el Registre Mercantil, la publicació en el DOGV, i el nomenament de les persones que compondran el Consell d'Administració.

2.- Aprovació de la RLT i Massa Salarial del C.E.O. IVASS, S.A.U. i traspàs d'actius i personal a la S.A.U.

El 6 d'abril de 2021, es va remetre a la D.G. de Sector Públic proposta de RLT per a 2021. El 14 de maig es va presentar la Massa Salarial per a 2021 a la D.G. de Pressupostos.

Estem a l'espera d'estos informes. Sense ells no es pot fer el traspàs d'actius ni de personal i, per tant, el C.E.O. IVASS S.A.U., no pot començar a operar amb normalitat.

3.- Aprovació de les tarifes.

Es presenten al Consell de Direcció d'IVASS, com administrador únic del C.E.O. IVASS, S.A.U. les tarifes amb que ha d'operar la mercantil, per a la seua aprovació per part de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i polítiques Inclusives.

4.- Nou Nom, Logo i Imatge Corporativa del C.E.O. IVASS, S.A.U.

S'ha contractat una empresa especialitzada per a que propose un nou nom i imatge corporativa d'acord amb la imatge de VICIPI i el Sistema Públic Valencià de Serveis Socials.

La nova imatge haurà de ser aprovada pel Consell d'Administració, una vegada estiga en uncionament el C.E.O IVASS, S.A.U.

Cinqué.- Aprovació, a proposta de la Direcció General d'IVASS, de la Memòria de Gestió i Activitat 2020.

La Directora General de l'IVASS pren la paraula i exposa que aquesta es la seua primera memòria de gestió. I que es especial, no per ser la primera, sinó per ser la memòria de gestió d'una situació tan atípica com la que estem vivint com a conseqüència de la pandèmia ocasionada per la Covid-19.

I per tant, no es fa un relat tradicional sobre xifres, increments de contractes, programes i objectius (que podreu consultar a la documentació que us hem adjuntat), perquè el principal objectiu aquest

any ha estat ser resilients, viure i sobreviure dins dels millors paràmetres que ens ha permès la situació.

S'ha lluitat per portar a terme els objectius de gestió d'urgència que ens ha marcat la situació sanitària i social i això ha fet que el compliment dels objectius de la gestió ordinària de l'entitat, com millorar a transparència i la modernització s'hagen vist alentits.

L'equip humà i professional que s'ha entregat d'una manera incondicional complint més que les seues funcions.

Es destaca que totes i tots els professionals han prioritzat el treball col·lectiu, convertint IVASS en un sol organisme viu i eficaç que ha lluitat contra les adversitats de la gestió, la por per la malaltia i la incertesa de la pandèmia.

Es destaquen els següents projectes:

- **Equip Covid:** És un equip de persones contractades per obra i servei que vàrem començar a treballar amb la pandèmia ja avançada.

- **Jo em quede a casa:** A través de la web de l'IVASS es generà un espai de comunicació en format accessible i amb criteris de lectura fàcil, on els professionals dels centres d'atenció diürna generaven continguts, activitats i recursos de suport a les persones usuàries i les seues famílies.

- **Eixides vacacionals:** Les estades vacacionals ordinàries que suposaven un respir per als residents dels centres van ser suspeses per motius de compliment de la normativa vigent. Es van programar durant el mes d'agost eixides sense pernoctació de les persones residents mantenint grups bombolla a 3 albergs i la nostra Masia del Collado, atenint als protocols sanitaris.

- **Seguiment de la situació de persones tutelades a centres i domicilis:** Es va establir un protocol de seguiment periòdic amb els centres on resideixen persones tutelades per conèixer la seua situació i relacions amb els familiars en temps de confinament.

Respecte a la gestió de **Recursos Humans** la R.L.T. de 2020 disposa d'un total de 941 llocs entre els centres d'atenció i els de serveis burocràtics. El 62% dels llocs de treball són d'atenció directa.

La mitja mensual de nòmines de l'entitat es situa en 1205, suposant un augment en la contractació temporal per baixes i reforços per gestionar la crisi sanitària. En total s'han formalitzat 796 contractes temporals. La despesa de contractació de personal ha superat els 33 milions d'euros.

El personal que integra l'IVASS va percebre una compensació vinculada al primer estat d'alarma, per l'esforç en la gestió de la pandèmia. La compensació estava quantificada en 8 €/dia de servei actiu i va ascendir a un cost total per a l'entitat de 865.524 € que es van abonar a final d'any.

L'àrea de **Contractacions i Assumptes Generals** destaca durant el any 165 contractes per emergència derivats de les necessitats dels centres per l'emergència sanitària vinculada a la covid. Aquests contractes suposen un cost d'un milió d'euros.

Les mesures de prevenció aplicades als centres han provocat nombroses suspensions de contractes en vigor com els de transport, algunes obres iniciades als centres i de prestació de serveis dels centres d'atenció diürna. S'ha de reconèixer l'agilitat de l'àrea de contractacions en la gestió de les suspensions i en la compra de tot el material necessari per a fer front a la pandèmia.

Cal destacar l'inici de la implantació d'un projecte de millora d'infraestructures informàtiques i un altre de seguretat de la informació de l'entitat per evitar riscos i ciberatacs a l'entitat.

Finalment, cal mencionar que l'arquitecte de l'entitat ha participat activament amb la resta del equip en la millora i adequació dels centres a les mesures de prevenció que exigeix la crisi sanitària. A més a més, s'han iniciat projectes de centres nous com Russafa i el C.D. de Garrofers a Elx, les obres de dos habitatges tutelats nous a la ciutat de València i s'han iniciat reformes per millorar 8 dels nostres centres.

Per a fer possible la gestió de l'entitat s'ha aconseguit executar el 83% dels 53.710.00 milions pressupostats, destacant l'execució del capítol I amb un 89% i el capítol II amb un 70%.

L'àrea **Econòmica i Financera** de l'IVASS planteja com a objectiu implantar el Pla Comptable Públic de l'Administració, la valoració adequada dels immobles al patrimoni de l'entitat i modernitzar la gestió.

El **Centre Especial D'Ocupació IVASS, S.A.U.** durant l'any 2020 ha estat fonamental en la gestió de la pandèmia. S'ha convertit en el centre logístic de l'entitat rebent material de protecció sanitària, preparant lots, distribuint-los per tots els nostres centres i gestionant stocks d'existències.

També ha continuat amb les seues línies de negoci habitual, destacant les tasques de gestió documental per a la Direcció General d'Atenció Primària i Autonomia Personal i la D.G. d'Acció Comunitària i Barris Inclusius, així com la custòdia d'expedients i servei de valisa del Centre de Valoració de la Discapacitat de València.

Per últim, durant aquest any, el C.E.O IVASS, S.A.U. ha avançat amb el disseny i la configuració del nou ens amb la incorporació de les accions en favor de la Generalitat el passat mes de setembre de 2020.

S'han gestionat 8 brots ocasionats per la COVID-19 als centres de l'IVASS, amb 17 persones residents hospitalitzades i 4 persones que han mort durant l'any 2020. Una xifra evidencia una incidència baixa, donat el nombre de persones a les que atén l'entitat.

La Directora acaba donant les gràcies a:

- La Direcció General de Pressupostos i la Direcció General de Sector Públic i Patrimoni.
- La Direcció General de Salut Pública.
- Als Ajuntaments on estan situats els nostres recursos.

- A la Secretaria Autonòmica de Vicepresidència.

- A la CIPI. Especialment a la Direcció General de Diversitat Funcional i Salut Mental, la Direcció General d'Infraestructures, al Secretari Autonòmic de Planificació i Organització del Sistema i al Sotsecretari.

- A la Vicepresidenta.

El Secretari Autonòmica de Planificació i Organització del Sistema pren la paraula per agrair el treball fet.

La Vicepresidenta i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives agreix també el treball fet a l'advocacia.

El Director General del C.E.O. IVASS, S.A.U. manifesta que el treball d'IVASS durant la pandèmia ha sigut un referent per a les entitats concertades.

La memòria de gestió s'aprova per unanimitat.

Sisé.- Aprovació, a proposta de la Direcció General d'IVASS, dels Comptes Anuals de l'IVASS 2020.

La Directora General exposa que el pressupost per a l'exercici 2020 era de 53.710.110 €. Les obligacions reconegudes ascendiren a un total de 44.666.650 €. Per tant, l'execució pressupostària arribà al 83%.

La partida "Despeses de personal" s'ha vist incrementada en un 15'44% respecte a l'any 2019. Es va executar el 89% del capítol I. Aquest increment respon:

- A l'elevat nombre de contractacions de personal que van ser necessàries per a reforçar l'atenció directa a usuaris i usuàries en tots els centres i serveis de l'IVASS.

- A la substitució de tots els i les professionals que van causar baixa per IT, bé per ser considerades persones de risc o per contagi per COVID- 19.

- A la Compensació per l'esforç realitzat en la lluita de la pandèmia durant el primer estat d'alarma i que van rebre total personal a final d'any.

REINTEGRAMENT DE TRANSFERÈNCIES

- Derivat de l'aplicació del Decret 204/1990, el qual indica que "les subvencions que es concedisquen als ens del Sector Públic que no s'hagen aplicat a les seues finalitats al tancament de l'exercici, seran reintegrades...", l'entitat una vegada presentats els Comptes Anuals, procedirà a reintegrar la quantitat de 7.949.413,53 euros en la línia de finançament

corresponents a les despeses corrents, i 1.094.046,01 euros en la línia de finançament corresponent a les Inversions, en total es reintegraran 9.043.459,54 euros.

- La desviació pressupostària es deu, en la seua major part, a la no cobertura dels nous llocs de treball pressupostats de Serveis Centrals i de la Unitat de Tuteles, de les residències d'Alcoi i Bétera previstos per a aquest exercici pressupostari, així com la no contractació dels llocs de treball de la massa salarial addicional aprovada per Acord del Consell de data 18 de desembre de 2020.

EXCEPCIÓ INFORME D'AUDITORIA

- Hi ha una única excepció manifestada en l'informe d'auditoria dels comptes anuals de l'any 2020. Es refereix a que el procediment comptable de registre d'actius fixos de l'Entitat, no permet una identificació individualitzada del valor de bens rebuts en adscripció o cedits a l'IVASS. El valor conjunt inicial ascendeix a 9 milions d'euros i correspon al valor atribuït a la data de cessió o adscripció.

- Cal assenyalar que l'entitat va iniciar en l'exercici 2020 l'estudi de necessitats i ha mantingut diverses reunions de treball, prèvies a la licitació del programa comptable necessari per a poder implementar la comptabilitat pressupostària a la qual l'IVASS està obligada a portar (DF 28 ,a Llei 10/2019 de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020) i que incorpora un mòdul de gestió patrimonial imprescindible per a poder portar l'adequat control i valoració que la normativa comptable exigeix. A conseqüència de la pandèmia aquest projecte va quedar paralitzat i es preveu la seua culminació a aquest any 2021.

S'aproven els comptes anuals per unanimitat.

Seté.- Aprovació, a proposta de la Direcció General d´IVASS, de la Relació de llocs de Treball (RLT) amb la inclusió dels llocs creats amb la Massa Salarial Addicional concedida per a l'any 2020.

La Sotsdirectora General de l'IVASS pren la paraula i exposa que en l'anterior Consell de Direcció de desembre de 2020 ja es va tractar la relació de llocs de treball de 2020 de l´IVASS (que incloïa també els llocs del C.E.O IVASS S.A.U.) i la proposta de relació de llocs de treball del C.E.O. IVASS S.A.U. per a 2021.

La relació de llocs de treball de l'IVASS de 2020 va ser publicada al DOGV el 10 de març de 2021.

En este punt es porta a aprovació la introducció en la RLT de 2021 dels llocs creats amb la massa salarial addicional concedida per acord del Consell de data 18 de desembre de 2020.

Les categories professionals que s'han creat i la seua distribució entre centres o entre les Àrees de gestió de l'entitat s'ha fet de manera participativa escoltant les necessitats de les direccions, les jefatures d'Àrea i les persones representants de les treballadores i treballadors.

Amb la massa salarial addicional concedida s'han creat 44 llocs de treball (8 a serveis centrals i territorials) i 36 centres i serveis d'atenció directa.

Serveis Centrals · Amadeu de Savoia, 2 · 46010 València · Tel. (+34) 96 386 94 60 · Fax (+34) 96 386 95 00
www.ivass.gva.es

S'ha tractat de fer el repartiment atenent a la ratio persones usuàries/professionals i s'ha tingut també en consideració les característiques de les persones usuàries (lleus/severs).

La distribució entre centres i categories professionals la teniu en la documentació aportada en el punt de l'ordre del dia.

Amb la massa salarial concedida també s'ha modificat la jornada o el complement especific de 26 llocs d'atenció directa i 6 llocs d'administració.

A la RLT del C.E.O. IVASS S.A.U. amb la massa salarial addicional concedida s'han modificat els complements específics del monitors d'ocupació i dels monitors internautes.

A la RLT de l'IVASS de 2021 també s'han corregit errades i modificat aspectes que no impliquen cost com per exemple:

- Eliminar el requisit d'angles del lloc nº4.
- Creació del lloc 991 (administratiu) a càrrec de l'amortització del lloc 653 (auxiliar administratiu).
- Creació de 5 llocs a l'àrea de Tuteles a càrrec de l'amortització d'altres 5 llocs que ja existien però estaven ocupats per personal a extingir.

La RLT que es porta a aprovació del IVASS consta de 878 llocs de treball, numerats de l'1 al 1.039.

La RLT del C.E.O. IVASS S.A.U. que es porta a aprovació consta de 107 llocs de treball, més el lloc de Director General.

- El 7 de juliol es va presentar la RLT d'IVASS a la Direcció General de Sector Públic amb els llocs creats amb la massa salarial addicional, la massa del CEEM de Bétera i Alcoi reformulada i les modificacions abans esmentades. Es a dir un text integre de la RLT de l'IVASS. Una vegada informada favorablement es procedirà a la seua publicació.
- L'1 de març es va remetre a la Direcció General de Sector Públic la RLT del C.E.O. IVASS, S.A.U. també ja integrant les modificacions de la massa salarial addicional. Està pendent de l'informe favorable per a la seua publicació.

S'aprova per unanimitat la Relació de Llocs de Treball de 2021.

Vuité.- Aprovació, a proposta de la Direcció General d'IVASS, de la inclusió en la RLT dels llocs creats amb la Massa Salarial per l'obertura del CEEM de Bétera i CEEM de Alcoi.

La Sotsdirectora General de l'IVASS informa que en l'exercici 2021 la RLT de l'IVASS ha inclòs en un primer moment els llocs creats o modificats amb la massa salarial addicional per a 2020 (que s'ha tractat en el punt anterior) i en un segon moment els llocs creats per a l'apertura dels Centres específics de Malalts Mentals de Bétera i Alcoi.

El 20 de maig es va rebre l'informe favorable per als llocs sol·licitats necessaris per a la seua obertura per part de la Direcció General de Pressupostos i de de Sector Públic.

En data 3 de juny es va remetre de nou a la DG.de Pressupostos i el 11 de Juny a la DG Sector Públic, l'informe la reformulació de la massa demanada a conseqüència de la inclusió de més personal de cuina, conforme es va acordar al Consell de Direcció del IVASS de març de 2021. Està pendent l'informe favorable a esta reformulació.

La creació de llocs s'ha fet de manera negociada amb la representació sindical i tenint en compte les necessitats de personal en estos centres que atendran a 40 persones adultes amb trastorn mental i alteracions conductuals greus.

Es creen 153 llocs de treball, 71 llocs per al CEEM de Bétera, 71 per al CEEM d'Alcoi i 11 llocs de treball territorialitzats per a les necessitats de gestió que estos centres requereixen. Es tracta dels llocs 1041 a 1193.

El desglossament de les categories professionals i la seua classificació figuren en la documentació adjunta.

La cobertura de llocs es farà seguint el procediment negociat amb els sindicats, en primer lloc s'han ofert en comissió de serveis al personal fixe de la casa i després s'oferiran al personal de borsa de manera temporal fins a la seua cobertura de manera definitiva a través de concurs i de OPO.

S'aprova per unanimitat.

Nové.- Aprovació, a proposta de la Direcció General d´IVASS, de la sol·licitud d´obertura dels Centres del CEEM de Bétera i CEEM de Alcoi.

S'aprova per unanimitat la sol·licitud d'obertura dels Centres CEEM de Bétera i Alcoi que se justifica tal i com exposa la Directora General en:

1. La insuficiència de places en Centres Específics de Malaltia Mental (CEEM) per a l'atenció de persones amb problemes de Salut Mental és un indicador constant durant els últims anys:

    - La llista d'espera del mes de setembre de 2020 a la província de València ascendeix a 160 persones.
    - La llista d'espera del mes de setembre de 2020 a la província d'Alacant ascendeix a 519 persones.

2. Respecte a persones tutelades per la Generalitat amb Trastorn Mental Greu, 46 es troben ingressades en Centres situats en altres comunitats autònomes i 58 persones en centres no acreditats com CEEM per la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. El cost mensual d'aquestes places ascendeix a 400.000 € al mes aproximadament (depenent de la variació en el nombre de persones ingressades en aquests recursos).

3. D'altra banda, ha augmentat la demanda de places residencials dirigides a persones amb discapacitat lleugera i moderada amb alteracions greus de conducta. Aquest perfil de resident presenta característiques comportamentals que requereix atenció professional específica, procurant entorns estructurats i integradors.

Les infraestructures estan cedides i adscrites:

- En el cas de Bétera el 15 d'octubre de 2020 a l'IVASS.
- En el cas d'Alcoi el 1 de desembre de 2020 s'accepta la cessió en favor de la Conselleria d'igualtat i Polítiques Inclusives. S'està finalitzant el tràmit d'adscripció a l'IVASS, que conclourà durant aquest mes.

La Direcció General de Pressupostos i la Direcció General de Sector Públic i Patrimoni, han informat favorablement la massa salarial i la creació dels llocs de treball per a constituir la plantilla dels dos centres.

La Directora General de Diversitat Funcional pren la paraula per reafirmar la necessitat d'obrir estos dos centres per atendre la demanda de places que hi ha i per retornar a aquelles persones que tenim fora del seu territori i que necessita estar arrelada al seu entorn.

Desé.- Aprovació, a proposta de la Direcció General d´IVASS, de les bases per a la constitució d´una borsa de personal tècnic.

La Sotsdirectora General de l'IVASS exposa que l'IVASS té en estos moments llocs per cobrir de personal tècnic, entre ells la jefatura d'àrea de Recursos Humans.

Després d'haver sol·licitat a la Direcció General de Funció Pública la cessió de les seues borses de personal tècnic i davant la impossibilitat de cedir-nos-les per la mancança de persones candidates en la mateixa, proposem elaborar una borsa pròpia.

La borsa de caràcter extraordinari que es proposa compleix les instruccions del III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental.

Es una eina imprescindible mentre es formen les borses resultants de les diferents ofertes d'ocupació que s'estan gestionant.

Les característiques de la convocatòria s'estan negociant amb la representació sindical.

Es tracta d'una convocatòria amb 28 temes a la part general i 42 a la part especifica. Constarà d'una fase de proves de caràcter obligatori i eliminatori i una fase de baremació de mèrits.

La fase de proves constituirà el 60% de la puntuació i la baremació de mèrits el 40%. Les proves selectives consistiran en dos exercicis, el primer tipo test per valorar els coneixements dels annexes I i II, i el segon serà un qüestionari teòric pràctic relatiu a l'annex II.

La Directora General de Sector Públic i Patrimoni informa que el C.E.O. IVASS, S.A.U. per a fer ús d'esta borsa s'hauria d'adherir a la mateixa una vegada constituïda.

S'aprova la proposta per unanimitat

Onzé.- Donar compte de la proposta de la Vicepresidenta i Consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives i Presidenta d'IVASS, del canvi de nom de l'entitat

La Vicepresidenta i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives explica que al llarg de la seua història, l'actual Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària ha vist modificat el seu nom i ampliades les seues competències i finalitats en varies ocasions:

- Llei 11/2000 de Mesures: Constitució de Convaser.
- Decret 125/2001 del Consell: Canvi de denominació a IVADIS.
- Llei 14/2007 de Mesures: Canvi de denominació a Institut Valencià d'Acció Social (IVAS).
- Decret 7/2013: S'aprova el Reglament Orgànic i de Funcionament (en vigència actualment).
- Llei 13/2016 de Mesures: Canvi de denominació a Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS):
    - Inclou competència de protecció i defensa dels interessos de les persones amb capacitat modificada judicialment.
    - Adscripció a Vicepresidència i la Conselleria en competències de SS.SS.
- Llei 27/2018 de Mesures: Amplia les competències en majors, infància i adolescència.

Actualment, l'ampliació de competències d'actuació de l'entitat superen l'atenció social sanitària per actuar en altres matèries de serveis socials. Per tant, es considera més ajustat modificar la denominació actual.

Es proposa el canvi de denominació a una disposició addicional de la Llei de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera i d'Organització de la generalitat per a 2022, amb la redacció següent:

"L'institut Valencià d'Atenció Social-Sanitària (IVASS) passa a denominar-se Institut Valencià de Serveis Socials (IVASS).

L'Institut Valencià de Serveis Socials (IVASS) té naturalesa d'entitat de dret públic i, conseqüentment, personalitat jurídica pròpia, patrimoni propi, recursos i plena capacitat d'obrar per a la realització dels seus fins de desenvolupament de la política de la Generalitat en l'àmbit del benestar social, les persones majors, la dependència, l'atenció a les persones amb diversitat funcional, la protecció, la salvaguarda i els càrrecs tutelars de les persones amb capacitat modificada judicialment atribuïda a la Generalitat, la infància i l'adolescència, així com de la prestació, l'assistència i execució d'actuacions en matèria de serveis socials i atenció social-sanitària"

Dotzé.- Prendre raó de tots els contractes laborals subscrits des de la celebració de l´últim Consell de Direcció.

La Sotsdirectora General de l'IVASS informa que des de l'1 de març fins el 31 de maig de 2021 s'han realitzat a IVASS 569 contractacions temporals que sumen un total de 12.801 dies.

Entre estos contractes, que compten tots ells amb els informes favorables oportuns, figuren 15 contractes de cobertura de vacants, 53 contractes d'acumulació de tasques com a reforços necessaris per a gestionar la pandèmia, 6 contractes de personal supervisor Covid.

També s'han realitzat ampliacions de jornades per millorar el servei que prestem, donat que la gestió de la pandèmia ens està requerint la contractació de més personal per poder portar endavant el compliment dels protocols.

Tretzé.-Torn lliure d'intervencions.

El Director General de finançament i fons europeus de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic pren la paraula per a informar que l'IVASS ha sigut proposat com a òrgan gestor de més de 7 milions d'euros dels nous fons REACT, i que la proposta està pendent de ser aprovada per la Comissió Europea.

Sense cap intervenció més s'alça la sessió a les 18:45 hores del dia 13 de juliol de 2021.

LA PRESIDENTA D'IVASS

[redacted]

Mónica Oltra Jarque

LA SECRETARIA DEL CONSELL DE DIRECCIÓ

[redacted]

Noelia Martí Beltrán