Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària

RESOLUCIÓ de 28 de desembre de 2016, de la presidenta de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS), per mitjà de la qual es dóna publicitat a l'acord del Consell de Direcció de l'entitat adoptat el dia 18 de desembre de 2017 per la qual es va aprovar l'oferta d'ocupació pública per al 2017. [2017/12167]

Des de 1995 no s'han efectuat processos selectius per a l'ingrés en llocs de treball de l'actual Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS), que poguera entendre's que tingueren els requisits d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat exigibles en dret.

Com a conseqüència d'això, més del seixanta per cent de la plantilla personal no és fixa a pesar d'acumular molts anys d'antiguitat en la majoria dels casos. És per això que és urgent reduir la situació de precarietat del personal de l'organisme i iniciar processos graduals de consolidació de l'ocupació, dins dels límits establits per la normativa aplicable.

L'article 36 de la Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017 (Llei 14/2016, de 30 de desembre), la qual reprodueix la preceptiva limitació de la corresponent Llei de pressupostos de l'Estat, limita la incorporació de nou personal per mitjà de processos de selecció a una taxa de reposició d'efectius calculada sobre les baixes produïdes en l'exercici anterior, distinta segons el sector d'activitat, i és del 100 per 100 en el cas de places de personal que presta assistència directa als usuaris de serveis socials (apartat 1.*i)*, respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.

Els criteris per al càlcul de l'esmentada taxa són els definits en l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat, segons el qual no computaran dins del límit màxim de places les que es convoquen per a la seua provisió per mitjà de processos de promoció interna.

Finalment, i en compliment del que disposa article 8 del conveni col·lectiu aplicable al personal laboral de l'IVASS, aquesta oferta d'ocupació pública ha sigut objecte de negociació en la seua Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE).

Per tot això, en virtut de les competències que li atribueix l'article 6.*f* del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS), aprovat pel Decret 7/2013, de 4 de gener (DOCV 6937, 07.01.2013), el Consell de Direcció de l'IVASS, en la sessió ordinària del dia 18 de desembre de 2017, va adoptar l'acord següent:

1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

S'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2017 per a seleccionar personal de l'Institut Valencià d'Acció Social-Sanitària (IVASS), en els termes que estableix aquest acord.

2. Contingut de l'oferta d'ocupació

a) L'oferta d'ocupació pública que s'aprova està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per a aquest exercici.

b) El total de l'oferta ascendeix a quatre places de naturalesa laboral distribuïdes de la manera següent:

Categoria	*Torn lliure*	*Promoció interna*	*Torn de diversitat funcional*	*Total*
Fisioterapeuta	3	2	1	6

3. Procediment de selecció

Els procediments que es convoquen en execució de l'oferta adoptaran el sistema de concurs oposició i el contingut de les proves tindrà relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels llocs objecte de cada convocatòria. En la fase de concurs es valorarà, entre altres mèrits, el temps de serveis prestats en l'IVASS en els llocs de treball objecte de la convocatòria.

Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria

RESOLUCIÓN de 28 de diciembre de 2016, de la presidenta del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria (IVASS), mediante la cual se da publicidad al acuerdo del Consejo de Dirección de la entidad adoptado el día 18 de diciembre de 2017 por la que se aprobó la Oferta de Empleo Público para el 2017. [2017/12167]

Desde 1995 no se han producido procesos selectivos para el ingreso en puestos de trabajo del actual Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria (IVASS), que pudiera entenderse que reunieran los requisitos de igualdad, mérito, capacidad y publicidad exigibles en derecho.

Como consecuencia de ello más del sesenta por ciento de la plantilla personal no es fija a pesar de acumular muchos años de antigüedad en mayoría de los casos. Es por ello urgente reducir la situación de precariedad del personal del organismo e iniciar procesos paulatinos de consolidación del empleo, dentro de los límites establecidos por la normativa aplicable.

El artículo 36 de la Ley de presupuestos de la Generalitat para el Ejercicio 2017 (Ley 14/2016, de 30 de diciembre), reproduciendo la preceptiva limitación de la correspondiente Ley de presupuestos del Estado, limita la incorporación de nuevo personal mediante procesos de selección a una tasa de reposición de efectivos, calculada sobre las bajas producida en el ejercio anterior, distinta según el sector de actividad, siendo del 100 por 100 en el supuesto de plazas de personal que presta asistencia directa a los usuarios de servicios sociales (apartado 1.*i*), respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

Los criterios para el cálculo de dicha tasa son los definidos en el apartado 2 del artículo 1 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado, según el cual no computarán dentro su límite máximo de plazas las que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

Por último, y en cumplimiento de lo dispuesto artículo 8 del convenio colectivo aplicable al personal laboral de IVASS, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación en su Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE).

Por todo ello, en virtud de las competencias que le atribuye el artículo 6.*f* del Reglamento de organización y funcionamiento del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria (IVASS), aprobado por el Decreto 7/2013, de 4 de enero (DOCV 6937, 07.01.2013), el Consejo de Dirección del IVASS en su sesión ordinaria del día 18 de diciembre de 2017 adoptó el siguiente acuerdo:

1. Aprobación de la oferta de empleo público:

Se aprueba la oferta de empleo público de 2017 para seleccionar personal del Instituto Valenciano de Acción Social y Sanitaria (IVASS), en los términos que establece el presente acuerdo.

2. Contenido de la oferta de empleo

a) La oferta de empleo público que se aprueba está constituida por plazas vacantes y dotadas económicamente en el presupuesto de la Generalitat para el presente ejercicio.

b) El total de la oferta asciende a 4 plazas de naturaleza laboral distribuidas de le la manera siguiente:

Categoría	*Turno libre*	*Promoción interna*	*Turno de diversidad funcional*	*Total*
Fisioterapeuta	3	2	1	6

3. Procedimiento de selección

Los procedimientos que se convoquen en ejecución de la oferta adoptarán el sistema de concurso-oposición y el contenido de las pruebas guardará relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos objeto de cada convocatoria. En la fase de concurso se valorará, entre otros méritos, el tiempo de servicios prestados en el IVASS en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria.

4. Promoció interna

Les convocatòries de promoció interna de les categories que s'ofereixen s'obriran al personal laboral fix de l'IVASS amb els tres tipus de procedència següents:

a) El personal que pertanga a una categoria del grup de classificació immediatament inferior al de les places convocades, i que estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna vertical).

b) El personal que pertanga a una altra categoria del mateix grup de classificació professional (promoció interna horitzontal).

c) El personal que pertanga a una categoria d'un grup de titulació immediatament inferior al de les places convocades, i que no estiga dins del mateix itinerari professional (promoció interna mixta).

Les convocatòries de promoció interna determinaran en cada cas quines proves o de quines matèries quedarà exempt el personal que hi participe a través de cada una d'aquestes modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguen considerar suficientment acreditats.

5. Cessament del personal laboral temporal i indefinit no fix que no siga seleccionat

El personal laboral temporal i l'indefinit no fix que ocupe llocs de treball de les categories que s'ofereixen podran ser cessats i podrà ser extingida la seua relació laboral amb IVASS si la plaça que ocupa resulta adjudicada, a través dels procediments que es convoquen, al personal fix o als que hagueren superat els respectius processos selectius.

6. Convocatòries i termini de desenvolupament de l'oferta

De conformitat amb el que disposa l'article 70, del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, es convocaran i es resoldran els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que s'aprova en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació d'aquesta oferta en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

7. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional

Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional tindran idèntic contingut que les establides per a la resta de les persones aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb diversitat funcional hi participen en condicions d'igualtat.

8. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a primer criteri de desempat la resolució en favor del sexe que estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part de la categoria objecte de la convocatòria.

9. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza la persona titular de la Direcció General de l'IVASS per a l'aplicació i execució d'aquesta oferta d'ocupació.

La present resolució tindrà els efectes que procedisquen d'acord a les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà al de la seua publicació i contra la mateixa, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos, a explicar des de l'endemà al de la publicació. Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, a explicar des de l'endemà al de la publicació, davant l'òrgan que l'ha dictat.

València, 28 de desembre de 2017.– La vicepresidenta del Consell, consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives i presidenta de l'IVASS: Mónica Oltra Jarque.

4. Promoción interna

Las convocatorias de promoción interna de las categorías que se ofertan se abrirán al personal laboral fijo del IVASS con los siguientes tres tipos de procedencia:

a) El personal que pertenezca a una categoría perteneciente al grupo de clasificación inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna vertical).

b) El personal que pertenezca a otra categoría del mismo grupo de clasificación profesional (promoción interna horizontal).

c) El personal que pertenezca a una categoría de un grupo de titulación inmediatamente inferior al de las plazas convocadas, y que no esté dentro del mismo itinerario profesional (promoción interna mixta).

Las convocatorias de promoción interna determinarán en cada caso qué pruebas o de qué materias quedará exento el personal que participe a través de cada una de estas modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados.

5. Cese del personal laboral temporal e indefinido no fijo que no resulte seleccionado

El personal laboral temporal y el indefinido no fijo que ocupe puestos de trabajo de las categorías que se ofertan podrán ser cesados, y extinguida su relación laboral con IVASS si la plaza que ocupa resulta adjudicada, a través de los procedimientos que se convoquen, al personal fijo o a los que hubieran superado los respectivos procesos selectivos.

6. Convocatorias y plazo de desarrollo de la oferta

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se convocarán y resolverán los procesos selectivos correspondientes a la oferta de empleo público que se aprueba, en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de la presente oferta en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.*

7. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional

Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de las personas aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con diversidad funcional participan en condiciones de igualdad.

8. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como primer criterio de desempate la resolución en favor del sexo que estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte de la categoría objeto de la convocatoria.

9. Facultades de aplicación y ejecución

Se autoriza a la persona titular de la Dirección General del IVASS para la aplicación y ejecución de la presente oferta de empleo.

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación y contra la misma, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación. Potestativamente, se podrá interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación, ante el órgano que la ha dictado.

València, 28 de diciembre de 2017.– La vicepresidenta del Consell, consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas y presidenta del IVASS: Monica Oltra Jarque.