## Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària

*RESOLUCIÓ de 14 de març de 2019, de la presidenta de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS), mitjançant la qual es dona publicitat a l'Acord del Consell de Direcció de l'entitat adoptat el dia 13 de març de 2019, pel qual es va aprovar l'oferta d'ocupació pública per al 2018.* [2019/2790]

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, regula en els seus títols IV i V els mecanismes i principis d'accés a l'ocupació pública i el contingut bàsic de les seues ofertes, i estableix en el seu article 70 que les necessitats de recursos humans amb dotació pressupostària hauran de ser objecte d'oferta d'ocupació pública.

D'altra banda, la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, estableix les següents previsions en relació amb la taxa de reposició d'efectius: per a aquelles administracions públiques que hagen complit els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de la despesa fixa la taxa de reposició en un 100 per cent; una taxa de reposició del 100 per cent de les places de personal que presta assistència directa als usuaris dels serveis socials amb independència del grau de compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i regla de la despesa, i una taxa de reposició del 75 per cent per a les administracions públiques que en l'exercici anterior no hagen complit els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa.

En compliment del que es disposa en l'article 8 del conveni col·lectiu aplicable al personal laboral de l'IVASS, la present oferta d'ocupació pública ha sigut objecte de negociació en la seua Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE).

Per tot això, en virtut de les competències que li atribueix l'article 6.*f* del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS), aprovat pel Decret 7/2013, de 4 de gener (DOGV 6937, 07.01.2013), el passat dia 13 de març el Consell de Direcció va adoptar l'acord següent:

*Primer. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública corresponent a la taxa de reposició de 2018*

S'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2018 corresponent a la taxa de reposició ordinària per a seleccionar personal de l'Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS), que ascendeix a un total de huit places.

*Segon. Reserva per a persones amb diversitat funcional*

Del total de llocs convocats un contingent no inferior al 7 % de les vacants es reserva per a ser cobertes entre persones amb diversitat funcional, amb grau igual o superior al 33 %, sempre que aquesta siga compatible amb l'acompliment de les funcions pròpies dels llocs de treball, de manera que almenys s'aconseguisca el 2 % dels efectius totals de l'entitat.

*Tercer. Promoció interna*

S'haurà de reservar per a promoció interna un percentatge no inferior al 40 per cent del total de les vacants existents en l'entitat.

*Quart. Contingut de l'oferta d'ocupació pública*

L'oferta d'ocupació pública que s'aprova està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per al present exercici.

El total de l'oferta ascendeix a huit places de naturalesa laboral distribuïdes de la següent manera:

| *Categoria* | *Torn lliure* | *Promoció interna* | *Torn de diversitat funcional* | *Total* |
|---|---|---|---|---|
| Auditor/a intern | 1 | | | 1 |
| Administratiu/iva | | 1 | 1 | 2 |

## Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria

*RESOLUCIÓN de 14 de marzo de 2019, de la presidenta del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria (IVASS), mediante la cual se da publicidad al Acuerdo del Consejo de Dirección de la entidad adoptado el día 13 de marzo de 2019, por el que se aprobó la oferta de empleo público para 2018.* [2019/2790]

El Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, regula en sus títulos IV y V los mecanismos y principios de acceso al empleo público y el contenido básico de sus ofertas, estableciendo en su artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con dotación presupuestaria deberán ser objeto de oferta de empleo público.

Por otro lado, la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, establece las siguientes previsiones en relación con la tasa de reposición de efectivos: para aquellas administraciones públicas que hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla del gasto fija la tasa de reposición en un 100 por ciento; una tasa de reposición del 100 por ciento de las plazas de personal que presta asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales con independencia del grado de cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y regla del gasto, y una tasa de reposición del 75 por ciento para las administraciones públicas que en el ejercicio anterior no hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 8 del convenio colectivo aplicable al personal laboral del IVASS, la presente oferta de empleo público ha sido objeto de negociación en su Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio (CIVE).

Por todo ello, en virtud de las competencias que le atribuye el artículo 6.*f* del Reglamento de organización y funcionamiento del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria (IVASS), aprobado por el Decreto 7/2013, de 4 de enero (DOGV 6937, 07.01.2013), el pasado día 13 de marzo el Consejo de Dirección adoptó el siguiente acuerdo:

*Primero. Aprobación de la oferta de empleo público correspondiente a la tasa de reposición de 2018*

Se aprueba la oferta de empleo público de 2018 correspondiente a la tasa de reposición ordinaria para seleccionar personal del Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria (IVASS), que asciende a un total de ocho plazas.

*Segundo. Reserva para personas con diversidad funcional*

Del total de puestos convocados un cupo no inferior al 7 % de las vacantes se reserva para ser cubiertas entre personas con diversidad funcional, con grado igual o superior al 33 %, siempre que esta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo, de modo que al menos se alcance el 2 % de los efectivos totales de la entidad.

*Tercero. Promoción interna*

Se deberá reservar para promoción interna un porcentaje no inferior al 40 por ciento del total de las vacantes existentes en la entidad.

*Cuarto. Contenido de la oferta de empleo público*

La oferta de empleo público que se aprueba está constituida por plazas vacantes y dotadas económicamente en el presupuesto de la Generalitat para el presente ejercicio.

El total de la oferta asciende a ocho plazas de naturaleza laboral distribuidas de la siguiente manera:

| *Categoría* | *Turno libre* | *Promoción interna* | *Turno de diversidad funcional* | *Total* |
|---|---|---|---|---|
| Auditor/a interno | 1 | | | 1 |
| Administrativo/a | | 1 | 1 | 2 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Mestre/a de taller | | 1 | | 1 |
| Cuidador/a | 2 | | | 2 |
| Treballador/a social | 1 | 1 | | 2 |

*Cinqué. Convocatòria*

De conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, l'execució de l'oferta d'ocupació pública haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys.

*Sisé. Procediment de selecció*

El procediment de selecció serà el de concurs oposició, i constarà d'una fase d'oposició, de caràcter obligatori i eliminatori, i d'una fase de concurs, de caràcter obligatori.

Només podran participar en la fase de concurs les persones admeses que hagen superat la fase d'oposició.

*Seté. Facultats d'aplicació i execució*

S'autoritza la persona titular de la Direcció General de l'IVASS per a l'execució de la present oferta d'ocupació.

La present resolució tindrà els efectes que siguen procedents d'acord amb les seues característiques i naturalesa a partir de l'endemà de la seua publicació, i contra aquesta, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la publicació. Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant l'òrgan que l'ha dictada.

València, 13 de març de 2019.– La vicepresidenta del Consell, consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives i presidenta de l'IVASS: Mónica Oltra Jarque.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Maestro/a de taller | | 1 | | 1 |
| Cuidador/a | 2 | | | 2 |
| Trabajador/a social | 1 | 1 | | 2 |

*Quinto. Convocatoria*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la ejecución de la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

*Sexto. Procedimiento de selección*

El procedimiento de selección será el de concurso-oposición, y constará de una fase de oposición, de carácter obligatorio y eliminatorio, y de una fase de concurso, de carácter obligatorio.

Sólo podrán participar en la fase de concurso las personas admitidas que hayan superado la fase de oposición.

*Séptimo. Facultades de aplicación y ejecución*

Se autoriza a la persona titular de la Dirección General del IVASS para la ejecución de la presente oferta de empleo.

La presente resolución tendrá los efectos que procedan de acuerdo a sus características y naturaleza a partir del día siguiente al de su publicación, y contra la misma, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación. Potestativamente, se podrá interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante el órgano que la ha dictado.

València, 13 de marzo de 2019.– La vicepresidenta del Consell, consellera de Igualdad y Políticas Inclusivas y presidenta del IVASS: Mónica Oltra Jarque.